Утверждена постановлением Госкомстата РФ от 5 января 2004 г. № 1

	Код	
Форма по ОКУД	0301001	
по ОКПО		1

департамент образования мэрии города Ярославля

наименование организации

прика3

Номер документа	Дата составления
02-01/1078	01.07.2015 г.

Назначить на должность

	Дата		
С	01.07.2015 г.		
по	30.06.2016 г.		

А.И. Ченцова расшифровка подписи

«01 »

личная подпись

		ПО	30.06.2016 г.
			Табельный номер
Масленикова Никол	ая Васильевича		
фамилия, имя, отч			
в муниципальное образовательн	юе учреждение гим	назию № 2	
структурное по	дразделение		
дирен	тор	•	
должность (специальность, профессия), р	азряд, класс (категория) квали	фикации	
основная, по срочному	трудовому договој	у	
условия приема на раб	оту, характер работы		
2. Установить с 01.07.2015 г. по 31.08.2015 г. о	плату труда:		
- должностной оклад (базовый оклад с учет	ом коэффициентов	в группы, ,	должности, стажа
руковоляшей работы) 20947 рублей;			
- поощрительные выплаты в виде стиму	пирующих надбав	ок (размер	надбавок в %
к лолжностному окладу):			
10 % - за отсутствие в прошедшем учебно	м году несчастных	х случаев о	с обучающимися
(воспитанниками и сотрудниками);			
20 % - за наличие статуса ресурсного центра;			
5 % - за наличие действующего органа госуда	рственно-обществе	нного упра	вления;
5 % - за отсутствие зафиксированных обос	нованных жалоб н	а учрежде	ние за истекший
учебный год;			
7 % - превышение объемных показателей учр	еждения;		
15 % - положительная динамика (увеличение	или сохранение в	сравнении	с прошлым годом)
среднего бала результатов государственной итого	вой аттестации по	обязательні	ым предметам при
условии 100 % справляемости учащихся с экзамен	ационнои раоотои	c 9-x, 11-x i	CHACCAX,
10 % - за высокий уровень квалифика	ции педагогическ	ого коллен	стива на момент
тарификации;	тотой поп	OTHUTAN III	им образованием в
5 % - за достижение установленного процент	га охвата детеи доп	олнительне ОП RNTRH	дополнительным
объеме 75 % от контингента обучающих	ся, учитывая за	и спорта:	дополнительным
образовательным программам в учреждениях обр	азования, культуры	n enopra,	
15 % - за руководство гимназией; 10 % - за отсутствие в учреждении обучают	пихея состоящих Н	а учете в к	омиссии по делам
100 to 10	цихол, состоящих п)	Control of the contro
несовершеннолетних; 5 % - за организацию работы лагерей с дневн	ым пребыванием.		
5 % - за организацию работы лагерей с дневи	ым преобіваннем.		
C Helibitatiness ha epen	установлен		месяца (ев)
Основание: Трудовой договорот « 01 »	TEN ON		
Трудовой договорот « 01 » июля	2015 3 No	1340	_

Руководитель организации Директор департамента

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен из